

Depuis plus de **trois décennies** notre **entreprise familiale**, Poulain Traiteur, s'engage à promouvoir une **cuisine authentique** qui **met en avant la région et ses producteurs**.

Nous mettons notre savoir-faire au service des événements du grand ouest en proposant nos créations. Les **connaissances culinaires** de notre équipe de cuisiniers/pâtisseries et notre **flexibilité** nous permettent de nous **adapter** à tous types de régimes alimentaires spécifiques (végétarien, végan, sans gluten, etc.) afin de créer du **plaisir** et des **moments de partage**, pour l'ensemble de nos clients.

Conscients des enjeux majeurs du développement durable, notre politique intègre de façon transversale les principes suivants : devoir d'**inclusion**, devoir de **vigilance**, d'**intégrité** et de **transparence**, dans toutes nos actions. Nous poursuivons notre démarche dans un esprit de **progrès continu**, afin de concilier **performance économique, responsabilité sociale et préservation de l'environnement**.



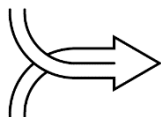
ENJEU SOCIAL : Permettre aux équipes d'avoir un lieu de travail épanouissant

- Développer le capital humain des salariés,
- Poursuivre notre engagement d'inclusion et de réduction des inégalités,
- Agir sur la santé et la sécurité des salariés.



ENJEU ENVIRONNEMENTAL : Agir pour des événements durables

- Gérer durablement nos ressources,
- Diminuer l'impact de nos activités sur l'environnement à travers des achats responsables et la gestion des déchets,
- Aménager des événements durables et responsables.



ENJEU ECONOMIQUE : Être un prestataire engagé, innovant et incontournable

- Développer notre rentabilité, tout en améliorant la durabilité et l'innovation de nos services
- Continuer d'œuvrer pour la qualité de nos recettes et l'origine de nos ingrédients
- Participer au développement du territoire

La direction s'engage à incarner cette politique et à allouer les ressources et le soutien nécessaires à sa mise en œuvre, son suivi et son amélioration continue. Elle garantit le respect des exigences légales applicables à ses activités, ainsi que des exigences de la norme ISO 20121.

Pour concrétiser ces engagements, la direction :

- **Implique activement** l'ensemble des collaborateurs, qui s'engagent à respecter la Charte éthique de l'entreprise,
- **Mobilise ses parties prenantes**, notamment ses fournisseurs, par le biais d'une Charte d'achats responsables,
- **Rend publique** cette politique.



Le 05 janvier 2026 à Hennebont
Gaëtan Poulain, dirigeant